

A Comparison of The Work Values of Generations

Selay Giray Yakut ¹ and Müge Leyla Yıldız ²

Abstract

Generational differences in work values influence recruitment training and development, career development, rewards and working arrangements, and management style. As a result of these supposed generational differences in workplace, managers need to advice on how best to manage generational differences at work. Research in western countries proposed that young generations are more individualistic and prefer intrinsic work values such as work autonomy, work identity, challenging jobs, and self-expression. Most of the empirical research had conducted in North American society, however; there is little research on work values of Gen Y in Turkey. The purpose of this paper was to compare the work values of the members of the generations. It was also try to contribute to the Human Resources research field. Data were obtained from a survey of workers in Turkey (total n =700). Work values scale consists of 31 items and was developed by Lyons (2004). The items represent values that people consider to be important in their work. Although reability and validity of Scale were analyzed by their developer and used and tested in various studies by other researchers, it will be analyzed. Data were analyzed using various multivariate techniques such as multivariate variance analysis (MANOVA) , two- step cluster analysis etc. Results of the study and implications are to be discussed in full paper.

Keywords: X and Y Generation, Work Values, Multivariate Statistical Analysis

JEL Codes : M12, M54, C10

¹ **Corresponding Author:** Marmara University, İstanbul, Turkey, selaygiray@marmara.edu.tr

² Marmara University, İstanbul, Turkey, mlyildiz@gmail.com

Kuşakların İş Değerleri Açısından Karşılaştırılması

Öz

İş değerlerinde kuşak farklılıkları işe alma, eğitim ve geliştirme, kariyer gelişimi, ödül sistemi ve yönetim şeklini etkilemektedir. Yöneticilerin işletmelerde kuşak farklılıklarını en iyi ne şekilde yöneteceklerine dair önerilere ihtiyacı vardır. Dünyadaki kuşaklarla ilgili çalışmalar genellikle Kuzey Amerika'da ve Avrupa'da yoğunlaşmaktadır. Ancak kuşakların kültürlerine göre farklılık gösterdiği bilinmektedir. Yabancı yazında yapılan bazı çalışmalar olsa da; kuşaklar çalışmalarının ülkelerin ve toplumların bölgesel ekonomik ve kültürel olaylardan etkilenecek gösterdiği farklılıklar nedeniyle, Türkiye'de yazından farklı sonuçlar elde edileceği beklenmektedir. Bu araştırmanın amacı, Türkiye'de X ve Y kuşaklarının iş değerleri açısından karşılaştırmalı şekilde analiz edilmesidir. Bunun yanısıra Türkiye'de işgücünün iş değerleri profilinin çıkartılması hedeflenmektedir. Çalışma kapsamında Tabakalı Örneklem tekniğiyle tasarlanmış 700 birimlik bir örneklem ile çalışılmıştır. Araştırmada kullanılan ölçek; iş değerleri için Lyon (2004) tarafından geliştirilen 31 değerden oluşan soru formudur. Kullanılan anketin geçerlilik ve güvenilirlikleri birçok araştırmacı tarafından test edilmiş olmasına rağmen araştırma kapsamında geçerlilik ve güvenilirlik analizleri yeniden yapılmıştır. Anket yoluyla toplanan verilere uygulanan başlıca metotlar; çok değişkenli varyans analizi (MANOVA), İki Aşamalı Kümeleme Analizi gibi çeşitli çok değişkenli istatistiksel analiz teknikleridir. Analiz sonuçlarında ulaşılan bulgular karşılaştırmalı olarak yorumlanacaktır.

Anahtar Kelimeler: X ve Y kuşağı, İş Değerleri, Çok Değişkenli İstatistiksel Analiz

JEL Kodları : M12, M54, C10